

Carta Compromisso de Prefeitas e Prefeitos por Mais Mulheres no Secretariado

Eu, _____,
Prefeita/Prefeito de _____, registro a adesão
da minha gestão ao Compromisso por Mais Mulheres no Secretariado.

Considerando que mulheres são 51,5% da população brasileira¹ e representam apenas 28% do secretariado em capitais brasileiras, de acordo com estudo recém lançado Censo das Secretárias: mapeamento com primeiro escalão dos governos subnacionais².

Considerando que mulheres negras representam o maior grupo demográfico da população brasileira³, mas estão sub-representadas no secretariado de estados e capitais de todas as regiões do país⁴.

Considerando que o Brasil está em último no ranking da América Latina em participação feminina na administração pública (BID)⁵, tendo uma menor presença de mulheres em comparação aos países vizinhos como Chile, Uruguai e México.

Considerando que as mulheres estão sub-representadas em todos os espaços de decisão no poder público: Prefeituras (15,5%), Câmaras Municipais (18%), Assembleias Legislativas (15%), Câmara dos Deputados (17%) e Senado Federal (13%).

Considerando que há evidências de que mais mulheres em cargos de liderança pública resultam em⁶:

- I) aumento dos investimentos em bens públicos, especialmente nas áreas de saúde e educação;
- II) diminuição da lacuna de gênero na educação;
- III) melhor desempenho econômico;
- IV) aumento das taxas de registro de votos entre adolescentes;
- V) redução da corrupção e do clientelismo nos postos do poder executivo municipal;
- VI) aspirações mais elevadas em termos educacionais e de carreira de mulheres e meninas.

Considerando que mais de 70% das(os) brasileiras(os) dizem que teriam mais confiança se as(os) ocupantes de cargos importantes do poder público fossem mais parecidos com elas(es), e 82% afirmam que mais diversidade racial melhoraria o serviço público⁷.

Assumo os compromissos abaixo discriminados

- **Garantir a maior presença de mulheres em todas as suas diversidades em cargos de primeiro escalão na gestão municipal;**
 - Para aumentar a confiança da população na gestão municipal;
 - Para melhoria dos serviços e políticas públicas entregues à população.
- **Garantir a maior presença de mulheres em áreas como orçamento, governo e infraestrutura;**
 - Para garantir escolhas alocativas de recursos e formulação de políticas públicas mais aderentes às necessidades da população.
- **Melhorar o acesso, permanência e ascensão de mulheres em cargos de liderança na gestão municipal;**
 - Para garantir a presença mais segura de mulheres em espaços de tomada de decisão.

(nome, data, local)

¹ Censo IBGE 2022.

² Censo das Secretárias Brasileiras – Mapeamento com o primeiro escalão dos governos subnacionais, 2024. Disponível em: <https://censosecretarias.org/>

³ Censo IBGE 2022.

⁴ Censo das Secretárias Brasileiras – Mapeamento com o primeiro escalão dos governos subnacionais, 2024. Disponível em: <https://censosecretarias.org>

⁵ BAUTISTA, Sandra Naranjo; CHUDNOVSKY, Mariana; STRAZZA, Luciano; et al. Mulheres líderes no setor público da América Latina e do Caribe: lacunas e oportunidades. publications.iadb.org, 2022.

⁶ FRANÇA e NASCIMENTO. 2023. Negros e mulheres na liderança - Síntese de evidências sobre a presença de mulheres e pessoas negras em cargos de liderança e autoridade.

⁷ MOVIMENTO PESSOAS À FRENTE. Pesquisa Datafolha. 2023.